Ausbildungsmessen sind eine gute Möglichkeit, Ausbildungsbetriebe kennenzulernen und individuelle Fragen zu klären.

Fragen die Eltern stellen können – und warum sie wichtig sind!

- Welche Eigenschaften oder Interessen passen besonders gut zu Ihren Ausbildungsberufen? – Hilft Eltern, die Passung zwischen Kind und Beruf besser einzuschätzen.
- Wie helfen Sie Jugendlichen vorab zu prüfen, ob der Beruf wirklich passt? – Prüft, ob das Unternehmen realistische Einblicke bietet.
- Welche Kriterien sind Ihnen bei der Auswahl künftiger Auszubildender besonders wichtig und wie werden diese geprüft? – Gibt Transparenz über Anforderungen.
- Wie lange dauert es in der Regel bis Bewerbende eine Rückmeldung erhalten? – Verhindert Unsicherheit und signalisiert klaren Bewerbungsprozess.
- Entscheidet über die Auswahl nur die Personalabteilung oder auch zukünftige Ausbilder und Ausbilderinnen? – Zeigt, ob die Praxisperspektive einbezogen wird.
- Wie gehen Sie mit Bewerbenden um, die knapp nicht ausgewählt werden – bieten Sie z. B. Alternativen an? - Zeigt, ob das Unternehmen flexibel ist und weitere Ausbildungsberufe für den Bewerbenden mitdenkt
- Gibt es vor Ausbildungsstart schon ein Kennenlernen mit den anderen Azubis? – Baut früh soziale Bindungen auf.
- Wie halten Sie in der Zeit bis zum Ausbildungsstart Kontakt zu den zukünftigen Azubis? – Verhindert Absprünge in der Wartezeit.
- Wie sieht die erste Woche für neue Auszubildende aus? – Strukturierter Start verringert das Risiko von Abbrüchen in der Probezeit.
- Bekommen Azubis in den ersten Monaten Unterstützung durch feste Ansprechpartner oder Mentoren? – Direkte Betreuung erleichtert den Übergang.
- Wie stellen Sie sicher, dass Ausbilder und Ausbilderinnen sowie Azubis regelmäßig Zeit und Raum für Gespräche (v. a. Feedback- oder Entwicklungsgespräche) haben? – Regelmäßiger Austausch verhindert Konflikte.
- Wie werden Ausbilder und Ausbilderinnen auf den Umgang mit jungen Menschen vorbereitet? – Zeigt, ob pädagogische Kompetenz vorhanden ist.
- Welche Möglichkeiten haben Auszubildende, eigene Ideen einzubringen? – Beteiligung steigert Motivation und Bindung.

- Werden mögliche Überstunden bezahlt oder in Freizeit ausgeglichen? – Klärt faire Arbeitszeitregelungen.
- Wann werden Übernahmegespräche geführt und wie hoch ist die Übernahmequote? – Frühzeitige Klarheit verhindert Abwanderung.
- Welche Weiterbildungsmöglichkeiten gibt es bereits während der Ausbildung? – Zeigt Entwicklungsperspektiven.
- In welchen Positionen arbeiten ehemalige Auszubildende heute noch bei Ihnen? – Konkrete Beispiele für Karrierewege im Unternehmen.